

Udkast til videnpolitik 2023-2027 og handleplan 2023-2025

De rette kompetencer til tiden

Vision

Videnpolitikken arbejder for, at arbejdsstyrken og borgere i Ringkøbing-Skjern Kommune oparbejder og udvikler de rette kompetencer til et arbejdsmarked i bevægelse. Det handler dermed om at udvikle de rette kompetencer til tiden, hvorfor indfrielsen af visionen bygger på omstilling og flerstrengede løsninger.

Målsætning 1: Vi vil højne arbejdsstyrkens kompetenceniveau til et arbejdsmarked i forandring

Mål:

- a. **Nedbringe manglen på kvalificeret arbejdskraft**
 - i. KUBE 3.0
 - ii. Sabbatårsjobs i rotationsordning i virksomheder
 - iii. Efter- og videreuddannelse af arbejdsstyrken
 - iv. Intro- og studiestillinger
- b. **Flere personer skal gå fra ufaglært til faglært**
 - v. Voksenlærlingeordningen
 - vi. Den gode praktikplads i samarbejde med Dansk Metal
- c. **Flere ledige skal gennem opkvalificering sikres job**
 - vii. Opkvalificering af ledige i beskæftigelsesindsatsen

Målsætning 2: Flere unge skal i uddannelse eller job

Mål:

- d. **Andelen af unge (18-25 år) uden uddannelse eller job skal nedbringes**
 - viii. Den Koordinerede Ungeindsats (KUI)
 - ix. Ung i uddannelse 2.0 i samarbejde med Region Midtjylland
- e. **30% af de unge skal søge optag på en erhvervsuddannelse i 2025**
 - x. Informationskampagner om erhvervsuddannelser på skoler og efterskoler
 - xi. Brobygning i samarbejde med skoler og efterskoler

Målsætning 3: Unge skal have gode uddannelsesmuligheder i kommunen

Mål:

- f. **Fastholde bredden i ungdomsuddannelsesstilbud og et studiemiljø for studerende**
 - xii. Studieceter Ringkøbing-Skjern på Innovest
 - xiii. Botilbud til unge

Målsætning 4: Vi understøtter videnstilførsel til virksomheder

Mål:

- g. **Understøtte samarbejder mellem virksomheder, studerende og uddannelsesinstitutioner**
 - xiv. Digital Transformation Lab (DTL)/Industri 4.0
 - xv. Uddannelseskollegium i samarbejde med Aarhus Universitet
 - xvi. MatchMaking gennem Ringkøbing-Skjern Erhvervsrådet